

# "IK NEEM AFSCHIED VAN JULLIE, MAAR WAT GAAN JULLIE DOEN MET DE TOEKOMST?"

KEVIN CHALMET (BW Brugge)



**1998-2014** Al – of nog maar – 16 jaar zet ik mij in voor de brandweer. Ik ben in 1998 als vrijwilliger begonnen in het korps van De Haan-Wenduine en er opgeklommen tot Sergeant. In 2003 ging ik aan de slag als brandweerman in de petrochemie om in 2004 te starten als beroepsbrandweerman in ploeg te Brugge. Steeds bleef ik me bijscholen en behaalde zo het brevet adjudant. In 2009 heb ik de overstap gemaakt naar de dienst operaties. De opmaak van Voorafgaandelijke Interventie Plannen werd mij toevertrouwd. Later, binnen de prézone, ben ik terecht gekomen in de werkgroepen CAD/GIS, préplanning en de RED. Maar overal waar ik mijn steentje kon bijgedragen, kon men op mij rekenen. Zo werd ik betrokken bij enkele projecten van het KCCE en het BVV o.a. bundels en BIN.

## IN DEZE 16 JAAR HEB IK VEEL ZIEN VERANDEREN, EN TOCH OOK WEER NIET.

Laat mij toe een kort overzicht te geven aan de hand van openvragen, vaststellingen en bedenkingen. Er zijn geen juiste of "foute" antwoorden hierop, maar, wie weet kan ik een aanzet geven tot een open overleg zowel in de hoogte als in de breedte van de brandweer. Hier gaan we ...

**BRANDWEERMAN OF -VROUW ZIJN IS EEN BEROEP**, een fulltime bezigheid in het jezelf vervolmaken van de taken die ons worden toegewezen, waar constante bijscholing een must is in deze snel veranderende maatschappij en evoluerende technologieën. De tijd van dogma's, oftewel het 'rond de kerktoeren denken' is eindelijk voorbij of toch bijna? Zelfs in de aanloop van de zone is het principe van SAH nog hier en daar niet doorgedrongen. De drang naar territorium is nog steeds aanwezig bij sommigen, dit ten koste van efficiëntie. Jammer toch, neen?

**WE STAAN OOK NU OP EEN KEERPUNT.** Niet alleen met ons nieuw statuut en de nieuwe structuur van werken binnen de zones. Maar ook op een kantelpunt voor opleiding en integratie van 'nieuwe' technologieën.

**DE NIEUWE CURSUS VAN BRANDWEERMAN IS BETER GEWORDEN**, denk maar aan de hittegewenning en de containertraining. Meer aandacht aan de nieuwe kennis van het brandverloop en blustechnieken is enkel toe te juichen. Maar toch mis ik enkele belangrijke punten. Ik denk hierbij aan radiocommunicatie en drill. Ja, drill... want nonchalance is meer en meer aan de orde van de dag. Vind je niet?

**OOK SPECIALISATIE IS EEN HEET HANGIJZER.** Om kwaliteit te waarborgen naar de burgers, is dit een logische stap. Duikers, klimmers, gaspakdragers, gespecialiseerd materieel, ... Centralisatie binnen de zone leidt tot beter getrainde personeelsleden. Nu, het is onmogelijk om zich in alles te specialiseren. Je kan toch niet verwachten dat iemand alle voertuigen van binnen en van buiten kent én dan nog met alles 100% juist kan werken en eigenlijk meer ambulance ritten uitvoert? Je kan niet meer verwachten dat preventionisten zich ook nog gaan specialiseren tot brand- of IGS-specialisten? Of zich bezighouden met personeelszaken en tussendoor een bestek opmaken voor de nieuwe autopomp?

## DE MULTIMEDIA STAAT KLAAR OM ZIJN INTREDE TE DOEN IN DE VOERTUIGEN EN MELDKAMERS.

Een goede vooruitgang vanuit mijn oogpunt. GIS en Mobile Mapping, digitale rittenverslagen ... Maar willen we niet te veel in één keer? Denk hierbij eens aan de 'drone', de gewone versie neemt enkel beeldmateriaal op en stuurt deze door naar de grond ... of gaat men voor een full-option 'drone' die tevens kan cartograferen en ook gasmetingen kan uitvoeren?

**EEN NIEUWE HOT TOPIC IS BIN**, een pracht initiatief van de collega's uit Brussel, die hopelijk snel zijn intrede zal vinden in alle zones en brandweerscholen! Een open-source project, met een duidelijke visie: collega's maar vooral jezelf helpen! Een realiteitsbesef voor de huidige manschappen ... Dat dit project open-source is opgevat kan ik enkel toejuichen. Zulke initiatieven zijn een voorbeeld voor de toekomst van onze brandweer, dit moet navolging krijgen.

**HET VERSCHIL IN LESGEVERSNIVEAU TUSSEN DE BRANDWEERSCHOLEN EN KAZERNES IS GROOT, DIT IS ALGEMEEN BEKEND**. Waarom niet de lesgevers uitwisselen tussen de scholen? Of één centrale school waar iedereen naar toe moet, zodat iedereen één en dezelfde opleiding geniet!

**WAAROM NIET ALLE STAGIAIRS IN ÉÉN POST EEN JAAR OPLEIDING GEVEN VOOR ZE NAAR HUN LOKALE POST GAAN?** Zo is iedereen in de zone gelijk gevormd en gelijk denkend. Zou dit niet prachtig zijn? Of blijft dit een utopie?

**IK ZAL HET NOOIT WETEN. WANT MET DEZE TEKST NEEM IK AFSCHIED VAN JULLIE.**

Na een lang gevecht tegen de helse pijn veroorzaakt door een brughoektumor, heb ik voor mezelf de humane beslissing genomen om voor euthanasie te kiezen op woensdag 12 november en mijn lichaam te schenken aan de wetenschap. Op zaterdag 15 november zal in Blankenberge om 10.30 u een herdenkingsmoment plaatsvinden in het uitvaartcentrum Lambrecht.


Ik lees graag nog jullie reacties op dit gastenboek - [http://pietermaes.zenfolio.com/kevin\\_chalmet#h300f2abe](http://pietermaes.zenfolio.com/kevin_chalmet#h300f2abe) - dit tot 12 november om 8u.

**AAN IEDEREEN MET WIE IK SAMENGEWERKT HEB, LES HEB GEVOLGD OF HEB ZITTEN FILOSOFEREN, BEDANKT!**

Speciale dank aan brandweer Brugge, Kpt-Cdt Gardin, Kpt-Cdt Buldeel, Kpt Dekiere voor het vertrouwen en de vrijheid die zij mij hebben gegeven om projecten op poten te zetten, lokaal en interlokaal. Maar vooral aan mijn vrouw Nathalie voor al haar steun en liefde in de afgelopen 6 jaar! Ik wens haar nog veel succes in haar versnelde officieren opleiding!

Tot in het onbekende bekende,  
Groet, Kevin

**FILL WHAT'S EMPTY, EMPTY WHAT'S FULL,  
AND SCRATCH WHERE IT ITCHES.**



*Bloemen noch kransen,  
doneer deze uitgave aan  
Make-a-Wish op IBAN:  
BE83 4093 0351 0115  
BIC: KREDBEBB  
met mededeling: "gift  
n.a.v. Kevin Chalmet".*